

Les réflexions préalables à la constitution d'une société

Descriptif

Guide de questionnement autour de l'association sous forme de tableau.

Objectif

Avoir une vue générale des questions à se poser avant la constitution d'une société.

Déroulé

1. Distribution des tableaux vides.
2. Questionnement pour lancer la réflexion :
Pourquoi souhaitez-vous vous associer ? Travail en commun, organisation du travail et des vacances, matériel en commun, coût de production, aspects fiscal, social, juridique...
3. Chaque participant est invité à réfléchir seul, puis une mise en commun est proposée.

Consigne aux stagiaires

« Voici un ensemble non exhaustif de questions que vous aurez à vous poser avant de vous associer au sein d'une société. Cette liste vous permettra de réfléchir à des points particuliers nécessaires à la création, au bon fonctionnement, mais aussi de prévoir la séparation des associés. »

Attention, c'est souvent pour des objectifs divergents que les personnes se séparent ; avec des conséquences plus ou moins douloureuses !

Illustration

Cf. tableau ci-après

UTILISATION

Se poser les bonnes questions avant la constitution d'une société

p. 32

Aspects production

Les associé(e)s	Statut : exploitant, non exploitant, conjoint participant aux travaux...
Les surfaces	Propriété, fermage, métayage. Seront-ils apportés, mis à disposition, exploités individuellement ? Valeur d'apport, montant de la mise à disposition...
Les activités	Quelles productions, pourquoi, combien ? Quels moyens de production, de transformation ? Un site de production ou plusieurs ? Penser à l'après société.

Aspects juridiques

Quel type de société	Société civile ou commerciale, GAEC ou EARL, pourquoi ?
Les apports	Terres, bâtiments, matériels, installations, plantations, parts sociales. Cheptel, stock. Numéraire, créance. Emprunt, dette. Valeur d'apport : comment la déterminer et se mettre d'accord ?
Les mises à disposition	Terres, bâtiments. Montant de la mise à disposition : gratuite, rémunérée...
Les biens privés	Ce que vous souhaitez conserver et ne pas exploiter avec la société.
Le retrait d'associé	Conditions.

Aspects organisationnels

Le travail	Qui fait quoi, les responsabilités, la répartition des tâches, les horaires... Rencontres et décisions hebdomadaires, orales ou écrites... Bureau ouvert à tous les associés.
Les congés, les week-ends	Combien, quand, organisation.
Les engagements extérieurs	Syndicat, école, commune, paroisse... En dehors ou pendant le travail ? Associé rémunéré ou non, indemnité d'administrateur reversée à la société ?
La formation	En dehors ou pendant le travail ? Associé rémunéré ou non
Le conciliateur	Qui ? chaque associé a confiance en lui. À faire intervenir avant rupture.

Aspects financiers

La rémunération	Montant, évolution, trésorerie. Écart entre associés : jeune agriculteur, célibataire, enfants à charge, maison à construire...
Le résultat	Modalités de partage des bénéfices ou des pertes.
Les mises à disposition	Montant, évolution.
Les dépenses courantes	Eau, téléphone, électricité : compteur privé ou sociétaire, prorata de prise en charge... Voiture privée utilisée pour la société et inversement. Autoconsommation.
Les charges sociales	Prises en charge par la société ou individuellement par chaque associé Écart entre associés : jeune agriculteur avec abattement de charges et agriculteur installé, associé au forfait et associé au réel.
Les assurances	Prises en charge par la société ou individuellement par chaque associé. Assurances professionnelles, individuelles... Écart entre associés : jeune agriculteur avec abattement de charges et agriculteur installé...