

AFOCG du RHONE

une formation pour réussir



Catalogue formations 2011-2012

**Faites votre
choix!
Merci de
nous faire
parvenir vos
réponses
avant le 19
septembre
2011**



Les animateurs attendent vos réponses:

- par mail,
- par téléphone,
- lors de la réunion de rentrée ,
- par bulletin d'inscription téléchargeable sur notre site internet (<http://www.interafocg.org/afocg69>).

Compte-tenu des difficultés de financement par le Vivea pour cette fin d'année 2011, il nous est difficile de vous préciser des dates de formation sur cette période. Nous vous tiendrons informés!

**Association de Formation Collective à la comptabilité Gestion
2 rue de Rochefort - 69850 Saint Martin en Haut
Tél. : 04 78 48 57 55 - Fax : 04 78 48 60 21
Mail: afocg69@interafocg.org**

Sommaire

2

Projet d'exploitation / projet de vie

- 1) Améliorer les échanges entre associés (3 jours) p 3
- 2) Intégrer l'investissement dans sa stratégie de gestion (2 jours) p 3
- 3) Piloter notre exploitation pour mieux maîtriser notre avenir (3,5 jours) p 4
- 4) Cultivons l'humain sur nos fermes (3 jours) p 4
- 5) Découvrir la gestion pour mes associés et mon conjoint (2 jours) p 5
- 6) Travailler en couple au sein d'une exploitation agricole (2 jours) p 5
- 7) Mon prix de vente est-il équitable par rapport au coût de revient ? (2 jours) p 6
- 8) Quel est le coût et la rentabilité de ma commercialisation.? (2 jours) p 6

Juridique / administratif / commercial

- 9) La gestion de l'administratif au sein de l'exploitation agricole (2 jours) p 7
- 10) Le contrat d'assurance (3 jours) p 7
- 11) Les obligations administratives des sociétés agricoles (1,5 jours) p 8
- 12) Faire son PV d'Assemblée Générale sous ISTEA (1 jour) p 8
- 13) Faire de l'analytique sous ISTEA (2 jours) p 9
- 14) Faire sa déclaration PAC sur TELEPAC (0,5 jour) p 9

Emploi

- 15) Respecter la réglementation d'emploi de la main d'œuvre (1 jour) p 10
- 16) Embaucher sur quel poste et pour quelle rentabilité ? (2 jours) p 10
- 17) Bien gérer les ressources humaines de l'exploitation (1,5 jours) p 11
- 18) Créer un groupement d'employeur (2 jours) p 11

Social

- 19) Se constituer une retraite (1 jour) p 12
- 20) Les statuts du conjoint et les régimes matrimoniaux (2 jours) p 12

Fiscalité

- 21) Forfait ou Réel : quelles incidences pour mon exploitation ? (1 jour) p 13
- 22) Je passe au bénéfice réel (1 jour) p 13
- 23) Gérer une exploitation au réel (1,5 jours) p 14
- 24) Optimisation fiscale : quelle stratégie pour l'exploitation ? (1,5 jours) p 14
- 25) La liasse fiscale sous ISTEA (1,5 jours) p 14

Gestion des flux financiers

- 26) Gérer et prévoir sa trésorerie face aux incertitudes (2 jours) p 15
- 27) Vente directe et cahier de caisse, se doter d'un outil efficace (1 jour) p 15

Technico-économiques

- 28) Bovin - lait : analyse technico-économique de l'atelier (1,5 jours) p 16
- 29) Bovin - viande : analyse technico-économique de l'atelier (2 jours) p 16
- 30) L'homéopathie, une alternative dans le suivi sanitaire ? (1 jour) p 17
- 31) Echanger pour améliorer ses pratiques: maraichage (1 jours) p 17
- 32) Echanger pour améliorer ses pratiques : ovins (1 jour) p 18
- 33) Echanger pour améliorer ses pratiques : caprins (1 jour) p 18
- 34) Echanger pour améliorer ses pratiques : volaille (1 jour) p 19
- 35) Le travail simplifié du sol (1 jour) p 19

Sécurité

- 36) Utiliser en sécurité la tronçonneuse (1 jour) p 20
- 37) Se perfectionner dans l'utilisation de la tronçonneuse (1 jour) p 20
- 38) Connaître les gestes de premiers secours (1,5 jours) p 20

1) Améliorer les échanges entre associés pour bien vivre son GAEC ou sa société au quotidien

Intervention de Brigitte CHIZELLE (consultante en ressources humaines)

Dates : Saison 2011 - 2012 (3 jours)

Coût : 22.5 €/exploitation

« Les saisons s'enchaînent, sans qu'on discute réellement entre nous. J'ai l'impression que nos décisions sont souvent prises dans l'urgence sans cohérence d'ensemble. ».

“ Nous avons eu quelques échanges animés entre nous, je souhaite anticiper et gérer au mieux les conflits à venir. ”

Objectifs :

- Prendre le temps de partager avec son (ses) associé(s) le fonctionnement de l'entreprise et de décider ensemble de son orientation,
- Réfléchir dans un lieu neutre avec une personne « facilitante » (animateur),

2) Intégrer l'investissement dans sa stratégie de gestion

Dates : Saison 2011 - 2012 (1,5 jours + 1/2 journée individuelle)

Coût : Compris dans l'adhésion

« J'aurai envie de mettre en place une production nouvelle, mais je m'interroge sur l'intérêt réel que cela aura pour notre exploitation . »

« J'aimerais avoir des bâtiments plus fonctionnels pour le confort de travail, mais me relancer dans la construction risque de dégrader ma qualité de vie pour quelques années et déséquilibrer ma situation financière. »

Objectifs :

- Mesurer les différents impacts d'un investissement important sur son système de production,
- Elaborer une stratégie d'évolution cohérente, qui préserve ses objectifs professionnels et personnels.

3) Piloter notre exploitation pour mieux maîtriser notre avenir (ou Gestion stratégique)

Dates : Saison 2011 - 2012 (3,5 jours + 2 heures individuelles)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Se poser, réfléchir pour que chacun puisse se réaliser dans le projet de l'exploitation »

« Pour donner un nouveau souffle à l'exploitation, clarifier ses objectifs et savoir où l'on veut aller... »

« J'envisage de m'associer, je désire prendre le temps de mieux se connaître. »

Objectifs :

- Déterminer un projet cohérent pour l'exploitation, issu d'un consensus entre les gestionnaires,
- Acquérir une méthode de réflexion de projet réutilisable,
- Définir et planifier la stratégie de gestion pour les années à venir.

Cette formation nécessite la participation de toutes les parties prenantes de l'entreprise (couple, associés...)

4) Cultivons l'humain sur nos fermes Intervention de Brigitte CHIZELLE (Consultante en ressources humaines)

Dates : Saison 2011 - 2012 (3 jours)

Coût : 45 €/exploitation

« Les rapports humains, ce n'est pas que du bonheur tous les jours. J'aimerais avoir des outils pour mieux vivre tout ça. »

« Mon exploitation fonctionne, mais ça ne va pas très bien dans les relations avec mon salarié et les stagiaires. Pour retrouver de la sérénité, il faut que j'améliore cela . »

Objectifs :

- Identifier, décrire et comprendre ce qui se joue dans ses relations au travail,
- Acquérir des démarches et des outils permettant d'élaborer des remédiations à ces situations,
- Mettre en œuvre de nouvelles façons d'aborder les relations au travail (dire, faire, se comporter...) pour une dynamique relationnelle.

Vous devez être 8 personnes, pour que le stage soit organisé.

5) Mes associés et mon conjoint découvrent la gestion

Dates : Saison 2011 - 2012 (1 jour + 0,5 jour en individuel)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Mon conjoint fait la compta et les formations de gestion avec l'AFOCG et quand il revient, on a peu le temps d'échanger dessus. Je n'arrive pas à prendre part aux décisions par manque de repère. ».

« Je réalise les formations compta pour le GAEC et nous avons des difficultés à échanger sur la gestion de notre entreprise. Je ne veux plus être le seul référent dans ce domaine là.. »

Objectifs :

- Savoir se repérer et comprendre les documents de gestion issus d'une comptabilité (bilan, compte de résultat...),
- Identifier des critères de résultat et des ratios permettant de prendre des décisions de gestion sur une exploitation agricole,
- Réaliser un travail de réflexion entre les associés ou entre des conjoints sur l'évolution de l'exploitation.

NOUVEAU

6) Travailler en couple au sein d'une exploitation agricole

Dates : Saison 2011 - 2012 (2 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Nous travaillons en couple sur notre exploitation agricole et il m'est parfois difficile de trouver ma place »

« J'ai de plus en plus de difficulté à séparer ma vie familiale et ma vie professionnelle. Les repas sont rythmés par les tâches de la ferme et non par l'organisation de la vie de famille. »

Objectifs :

- Etre en capacité de décrire sa place sur l'exploitation et son ressenti,
- Définir en commun des règles de vie et de fonctionnement.

Cette formation nécessite la participation du couple.

NOUVEAU

7) Mon prix de vente est-il équitable par rapport à mon coût de revient?

Dates : Saison 2011 - 2012 (2 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Je souhaite mieux valoriser mes fruits, et en vendre une partie en circuits courts. Pour cela il faut que j'y voie plus clair sur mon prix de revient, avec ce nouveau mode de commercialisation. »

« Je vends à une AMAP, sans savoir vraiment quel serait le prix équitable. Est-ce que je suis rémunéré et à quelle hauteur? »

Objectifs :

- Etablir un prix de revient global de son produit, en fonction d'une commercialisation en circuits courts : coût de production / coût de transformation / coût de commercialisation,
- Identifier les éléments d'argumentation d'un prix de vente.

8) Quel est le coût et la rentabilité de ma commercialisation?

Dates : Saison 2011 - 2012 (2 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Je vends mes produits en circuit courts et le planning est serré entre mes différentes livraisons. Je doute de l'efficacité de ma commercialisation et de mon organisation. »

« Je livre mes produits sur différents circuits et je n'ai pas beaucoup de recul sur ma commercialisation. J'aimerais évaluer le coût de chaque circuit et en vérifier la rentabilité »

Objectifs :

- Etre capable de calculer ses coûts de commercialisation,
- Vérifier la rentabilité des différents circuits commerciaux,
- Prendre des décisions pour mieux organiser mes circuits de commercialisation.

9) Répondre aux formalités administratives, fiscales et sociales au sein d'une entreprise agricole

Dates : Saison 2011 - 2012 (2 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Récemment installé, je manque de repères dans les démarches administratives sur mon exploitation »

« C'est dur l'administratif ! Je souhaiterais mieux m'organiser pour m'enlever la pression permanente que je ressens dans ce domaine là »

Objectifs :

- Identifier les démarches administratives sur une exploitation et se les approprier afin de se soulager d'un poids et de gagner en efficacité,
- Etablir des outils (plan d'action, calendrier...) pour mieux s'organiser dans la gestion administrative d'une EA

NOUVEAU

10) Le contrat d'assurance

Intervenant P. BARRAT (Conseiller en assurances)

Dates : Saison 2011 - 2012 (3 jours + 1 heure individuelle)

Coût : 60 €/exploitation

« J'ai l'impression de payer trop cher d'assurance, que je pourrai discuter cela à la baisse. »

« Je ne sais pas si je suis bien assuré ».

« Je ne comprends pas le contenu de mon contrat . »

« Je pense qu'il y a souvent doublon entre les contrats d'assurance »

Objectifs :

- Pouvoir répondre à la question : « Etes-vous bien assurés ? »,
- Comprendre et savoir négocier un contrat d'assurance.

Vous devez être 8 personnes, pour que le stage puisse être organisé.

11) Les obligations administratives des sociétés agricoles

Dates : Saison 2011 - 2012 (1 jour + 1/2 journée en individuel)

Coût : Compris dans l'adhésion

« *Quels sont les différents éléments à préciser dans les documents administratifs obligatoires de mon GAEC ?* »

« *Comment utiliser ces documents dans la communication entre les associés ?* »

« *Quelles sont les obligations administratives pour les sociétés agricoles ?* »

Objectifs :

- Présenter les outils obligatoires et utiles pour les sociétés (cahiers de réunions, registre de délibération, règlement intérieur, procès verbal d'assemblée générale...),
- Vérifier le lien entre ces outils et la vie de la société : sont-ils utilisés correctement ? Faut-il en revoir le contenu ? (Ex : votre règlement intérieur est-il en cohérence avec votre fonctionnement actuel ?).

12) Faire son Procès-verbal d'Assemblée Générale (PV d'AG) sous ISTEA

Dates : Début 2012 (1 jour)

Coût : Compris dans l'adhésion

« *Faire son PV d'AG doit respecter un certain formalisme. N'existe-t-il pas une procédure sur ISTEA qui pourrait nous simplifier la vie et l'établir chaque année ?* »

Objectifs :

- Etre capable d'utiliser les fonctionnalités d'ISTEA pour obtenir le PV d'AG,
- Etablir son PV d'AG et respecter les obligations administratives.

13) Faire de l'analytique sous ISTEA

Dates : Début 2012 (2 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Je souhaiterais aller plus loin dans l'utilisation d'ISTEA et réaliser une comptabilité analytique afin d'avoir des documents de synthèse plus complets (quantité, prix moyens, marges brutes...). »

« Saisir les stocks à la clôture de l'exercice est fastidieux. N'existerait-il pas un paramétrage sur ISTEA qui me permettrait de les faire automatiquement? ? »

Objectifs :

- Paramétrer son dossier sous ISTEA pour pouvoir réaliser une comptabilité analytique et valoriser une fonctionnalité du logiciel comptable,
- Obtenir des clés de lecture complémentaires au dossier de gestion pour aider aux décisions de gestion.

NOUVEAU

14) Apprendre à faire sa déclaration PAC sur TELEPAC

Intervenant: Gérard TRICOT (responsable Aides directes à la DDT 69)

Dates : Début 2012 (1/2 journée)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Faire sa déclaration PAC sur TELEPAC me semble un peu compliqué. J'ai besoin d'être accompagné. »

Objectifs :

- Etre capable de réaliser sa déclaration PAC sur TELEPAC

15) Respecter la réglementation d'emploi de la main d'œuvre

Dates : Saison 2011 - 2012 (1 jour)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Je vais embaucher un salarié pour la première fois, que dois je faire pour répondre à la réglementation en vigueur ? »

« Je dois établir la fiche de paye de mon salarié, mais j'aurai besoin d'être aidé la pour faire correctement. »

Objectifs :

- Professionnaliser la fonction d'employeur pour appliquer la réglementation d'embauche et d'emploi du personnel salarié : identification et élaboration concrète des documents nécessaires.

16) Embaucher, sur quel poste et pour quelle rentabilité ?

Dates : Saison 2011 - 2012 (2 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Il faut que j'embauche pour assumer la charge de travail de l'exploitation, mais sur quelles tâches, pour que cela fonctionne ? »

« Je ne parviens plus à assumer tout le travail, mais l'embauche sera-t-elle rentable ? »

Objectifs :

- Définir un profil de poste adapté à ses besoins et à son fonctionnement,
- Identifier et mesurer les conditions de rentabilité de l'embauche envisagée.

17) Bien gérer les ressources humaines de l'exploitation

Dates : Saison 2011 - 2012 (1,5 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« La gestion de mon salarié au quotidien me pèse, je ne suis pas satisfait de notre fonctionnement.. »

« Il me manque quelque chose pour mieux communiquer avec mon salarié et rendre son travail plus efficace. »

Objectifs :

- Etablir un contrat équitable et productif avec son ou ses salariés,
- Améliorer la communication au quotidien avec son équipe...

18) Créer un groupement d'employeur

Dates : Saison 2011 - 2012 (2 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Je ne suis pas en capacité d'embaucher une personne à plein temps, et le groupement d'employeur me semble une solution séduisante. »

« J'ai une personne intéressante à embaucher, mais il faudrait que je trouve d'autres personnes pour pouvoir lui proposer un poste à temps complet... »

Objectifs :

- Etudier puis élaborer le fonctionnement en groupement d'employeur
- Mettre en œuvre le dispositif.

Cette formation s'adresse à un ou deux collectifs d'agriculteurs en questionnement qui souhaiteraient être accompagnés dans leur démarche de création d'un groupement d'employeur.

19) Se constituer une retraite

Intervenant P BARRAT (Conseiller en assurances)

Dates : Saison 2011 - 2012 (1 jour)

Coût : 15 €/exploitation

« Je recherche une information objective sur les contrats obligatoires et les droits qui en découlent. »

« Je ne sais pas quel contrat retraite complémentaire choisir . »

« Je souhaite me créer une retraite complémentaire mais je me sens démuni pour négocier un contrat. »

Objectifs :

- Comment se constituer une retraite : par capitalisation ou autre ?
- Identifier les éléments importants à connaître pour négocier un contrat de retraite.

Vous devez être 8 participants, pour que le stage puisse être organisé.

20) Les statuts du conjoint et les régimes matrimoniaux

Intervenants Paul FILLOT (Conseiller MSA) et Blandine DUMONTET (juriste)

Dates : Saison 2011 - 2012 (2 jours)

Coût : 15 €/exploitation

« Je gère de façon autonome l'atelier de transformation, j'aimerais que mon travail soit mieux reconnu et valorisé socialement »

« Mon congé parental se termine l'année prochaine, je ne pense pas retravailler à l'étranger. Quelle peut-être ma place sur l'exploitation, avec quel statut ? »

« Je suis conjointe d'exploitation, en cas de décès de mon compagnon que se passe-t-il pour moi ? »

Objectifs :

- Mesurer les incidences du régime matrimonial sur le patrimoine privé et professionnel. Identifier les atouts et contraintes des différents statuts sociaux (cotisations sociales MSA, les prestations sociales, retraite...),
- Choisir le statut le plus adapté à sa situation.

21) Forfait ou réel : quelles incidences pour mon exploitation ?

Dates : Saison 2011 - 2012 (1 jour)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Je fais partie du club des 76 299 € (ex 499 999 F) et je m'interroge sur les réelles incidences du changement de régime fiscal sur mon exploitation. »

« Mon chiffre d'affaire augmente chaque année, je souhaite connaître les modalités de passage au réel, les implications afin d'anticiper ou de modifier la gestion de mon exploitation. »

Objectifs :

- Déterminer les modalités de passage au réel,
- Mesurer les impacts fiscaux, sociaux (cotisations MSA et prestations familiales) et ceux sur le système d'exploitation,
- Appréhender la gestion d'une exploitation au réel.

22) Je passe au bénéfice réel

Dates : Début 2012 pour passage au réel au 01/01/2012 et retardataires 2011 (1 jour + 2 heures individuelles)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Je passe au réel, je veux préparer au mieux ce changement de régime fiscal . »

Objectifs :

- Connaître les obligations administratives du régime de bénéfice agricole réel,
- Construire son bilan d'ouverture pour le passage au réel.

23) Gérer une exploitation au réel

Dates : Saison 2011 - 2012 (1,5 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

«Je suis au bénéfice réel, je souhaiterais m'approprier les dispositifs fiscaux disponibles pour gérer au mieux ce nouveau régime d'imposition.»

Objectifs :

- Comprendre les différentes déclarations fiscales et sociales,
- Identifier les différents outils de gestion fiscale et sociale d'une exploitation au réel simplifié,
- Mesurer les incidences des choix fiscaux à moyen terme,
- Elaborer une stratégie de gestion cohérente d'exploitation.

24) Optimisation fiscale : quelle stratégie pour l'exploitation ?

Dates : Début 2012 (1 jour + 1/2 journée en individuel)

Coût : Compris dans l'adhésion

«Je suis au bénéfice réel, comment intégrer au mieux cet aspect fiscal dans la conduite de mon exploitation ? »

Objectifs :

- Identifier les différentes stratégies possibles dans la gestion de l'entreprise pour gérer au mieux les incidences du régime du bénéfice réel,
- Définir une stratégie propre à son exploitation et à ses objectifs.

Ce stage s'adresse à des exploitants au réel depuis plusieurs années.

25) Faire sa liasse fiscale sous ISTE A

Dates : Début 2012 (1 jour)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Etablir sa liasse fiscale est quelque chose de long et compliqué. N'existe-t-il pas une procédure sur ISTE A qui pourrait nous simplifier la vie ? »

Objectifs :

- Paramétrer son dossier sous ISTE A afin d'obtenir une liasse fiscale

26) Gérer et prévoir sa trésorerie, face aux incertitudes

Dates : Saison 2011 - 2012 (2 jours)

Coût : 8 € si location ordinateur

« Je suis en charge du suivi de la trésorerie sur le GAEC, j'aimerais avoir un outil pour faire cela plus efficacement. »

« Je trouve que la saisie de ma comptabilité ne me permet pas de gérer au mieux ma trésorerie, je recherche un outil plus adapté . »

« Notre trésorerie tendue est un souci presque quotidien, comment gérer cela plus sereinement ? »

Objectifs :

- Construire un budget de trésorerie et l'utiliser comme outil d'anticipation et de gestion de l'exploitation,
- Repérer les éléments du système pénalisant la trésorerie et élaborer une stratégie de gestion de ses disponibilités.

27) Vente directe et cahier de caisse : se doter d'un outil efficace

Dates : Saison 2011 - 2012 (1 jour)

Coût : 8 € si location ordinateur

« Je démarre la vente en directe de mes produits, comment dois-je faire pour tenir le cahier de caisse ? »

« Je cherche une méthode ou des outils pratiques pour suivre les fluctuations de la caisse et établir rigoureusement mon cahier de caisse. »

Objectifs :

- Identifier les enjeux et les obligations légales liés à la vente directe et à la tenue d'un cahier de caisse,
- S'approprier et mettre en œuvre un cahier de caisse efficace sous format informatique (ou papier selon le choix de chacun).

28) Bovin lait : Analyse technico-économique de l'atelier laitier

Dates : Début 2012 (1,5 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Je pense que je peux progresser dans la conduite de mon troupeau et améliorer mes résultats techniques, économiques.... »

« Face aux fluctuations de prix de vente et au prix d'achat des aliments, il faut que j'identifie mieux mes marges de manœuvre, pour pouvoir réagir. »

Objectifs :

- Calculer le coût de production aux 1 000 litres de lait,
- Confronter les pratiques
- Définir des marges de progression économique et technique de l'atelier.

29) Bovin viande : Analyse technico-économique de l'atelier allaitant

Travail en partenariat avec Jean-Claude Martin, de Bovins Croissance

Dates : Début 2012 (2 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Je progresse dans mes résultats techniques, mais quelle est ma marge face aux fluctuations de prix ? ».

« Mes choix de conduite du troupeau sont-ils cohérents économiquement ? »

Objectifs :

- Mesurer ses performance technico-économiques,
- Situer ses résultats par rapport à un groupe, des références locales et au contexte de l'exploitation,
- Définir des marges de progrès techniques et économiques,
- Analyser la rentabilité des activités de vente directe

30) L'homéopathie : une alternative dans le suivi sanitaire ? (Initiation)

Intervenant: Marie-Noëlle ISSAUTIER (Vétérinaire)

Dates : Début 2012 (1 jour)

Coût : 15 €/exploitation

« Je suis à la recherche de précisions sur cette stratégie de traitement. »

« Je souhaite faire évoluer mes pratiques sanitaires. »

Objectifs :

- Connaître les grands principes et les bases de l'homéopathie (les produits, les stratégies de traitement),
- Confronter des pratiques et définir un mode d'intervention sur des situations concrètes.

**Les 4 stages suivants peuvent être orientés sur des aspects précis, selon vos demandes.
Merci de nous préciser vos attentes.**

31) Maraîchage : échanger pour améliorer ses pratiques

Dates : Début 2012 (1 jour)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Nous avons abordé différents aspects techniques les années précédentes, il faudrait faire un bilan de nos avancées, et pouvoir analyser notre exploitation de manière plus globale. »

« Dans mon système de maraîchage très diversifié, il faut que je repère et que j'agisse sur mes points faibles, si je veux progresser. »

Objectifs :

- Etablir un diagnostic de son fonctionnement,
- Echanger et confronter des pratiques,
- Rechercher des pistes d'amélioration.

32) Ovin viande : Echanger pour améliorer ses pratiques

Dates : Début 2012 (1 jour)

Coût : Compris dans l'adhésion ou **15 €/exploitation** si intervenant

« Pour assurer la rentabilité de cette production, il faut que j'améliore ma maîtrise technique, l'échange avec des collègues et des apports extérieurs me permettraient de progresser... »

Objectifs :

- Etablir un diagnostic de son fonctionnement,
- Echanger et confronter des pratiques,
- Rechercher des pistes d'amélioration.

33) Elevage caprin : Echanger pour améliorer ses pratiques

Dates : Début 2012 (1 jour)

Coût : Compris dans l'adhésion ou **15 €/exploitation** si intervenant

« De la gestion de l'alimentation à la transformation, j'aurais besoin de prendre du recul, pour me situer et améliorer mon fonctionnement. »

« Pris par la charge de travail, je ne parviens plus à faire évoluer mon système... »

Objectifs :

- Etablir un diagnostic de son fonctionnement,
- Echanger et confronter des pratiques,
- Rechercher des pistes d'amélioration.

34) Aviculture : Echanger pour améliorer ses pratiques

Dates : Début 2012 (1 jour)

Coût : Compris dans l'adhésion ou **15 €/exploitation** si intervenant

«Je dispose de peu de données techniques pour mon élevage, chacun a son système, comment faire pour avancer et améliorer la maîtrise de cet élevage ? »

Objectifs :

- Confronter ses pratiques en élevage de volaille fermières,
- Identifier les points faibles de son système de production,
- Rechercher des pistes d'amélioration.

35) Le travail simplifié du sol

Intervenant spécialisé

Dates : Début 2012 (1 jour)

Coût : **15 €/exploitation**

« Je souhaiterai me former aux Techniques Culturelles Simplifiées afin de limiter le nombre de passage dans mes champs.»

Objectifs :

- Identifier les différentes techniques culturales simplifiées existantes et déterminer leurs avantages agronomiques et économiques,
- Définir les investissements sur son exploitation en terme d'outils et les changements que cela implique dans l'organisation de son travail

Sécurité (stages organisés par le service prévention de la MSA)²⁰

36) Utiliser en sécurité la tronçonneuse

Intervenant : formateur en lycée forestier

Dates : Début 2012 (1 jour)

Coût : Compris dans l'adhésion

Objectifs :

- Connaître et mettre en œuvre des techniques simples pour utiliser en sécurité, la tronçonneuse et les accessoires professionnels.

37) Se perfectionner dans l'utilisation de la tronçonneuse

Intervenant : formateur en lycée forestier

Dates : Début 2012 (1 jour)

Coût : Compris dans l'adhésion

Objectifs :

- Améliorer la mise en œuvre de techniques simples pour utiliser en sécurité, la tronçonneuse et les accessoires professionnels.

38) Connaître les gestes de premiers secours

Intervenant : service prévention MSA

Dates : Début 2012 (1,5 jours)

Coût : Compris dans l'adhésion

« Nous avons des métiers exposés aux risques, j'aimerais connaître le « b.a.ba » du secourisme. »

« J'emploie du personnel saisonnier, en cas de pépin je suis démuni pour intervenir... »

Objectifs :

- Apprendre les gestes de premiers secours face à un accidenté.